



ESPECIAL

XII edición

Premios MC MUTUAL

Antonio Baró

A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

2012



XII EDICIÓN DE LOS PREMIOS MC MUTUAL "ANTONIO BARÓ" A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Fieles a nuestro compromiso con el fomento de la seguridad y la salud en el trabajo, en este último trimestre de 2013 entregamos los Premios MC MUTUAL "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales.

Un certamen que organizamos desde el año 2001 y que tiene una gran relevancia para nuestra entidad, puesto que nos permite premiar el empeño y las buenas prácticas puestas en marcha por nuestras empresas e instituciones asociadas, con el objetivo de proteger la salud de las personas en el ámbito laboral. Un esfuerzo que cobra una importancia aún mayor, si tenemos en cuenta el difícil contexto económico en el que se encuentran las organizaciones de nuestro país.

En esta XII edición, las organizaciones premiadas por la Comisión de Control y Seguimiento de MC MUTUAL, que ejerce de jurado del certamen, fueron el Ayuntamiento de Villamayor; Cetelem Gestión, A.I.E.; Delphi Diesel Systems, S.L.; Fira de Barcelona; la *Fundació Sanitària de Mollet*; y Minas de Aguas Teñidas, S.A.U. Además, la dirección de la mutua, concedió un premio especial a la Asociación Mensajeros de la Paz Extremadura.

La entrega de premios tuvo lugar en el *Teatre Nacional de Catalunya*, en Barcelona, en un evento en el que reunimos a más de 200 personas, vinculadas al sector de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Un acontecimiento al que también quisieron acompañarnos diversas autoridades que, en representación de las administraciones públicas, nos mostraron su apoyo y dotaron al certamen de una mayor dimensión.

Entre ellos, la Subdirectora General de Entidades Colaboradoras de la Seguridad Social, Pilar Ruiz-





Larrea, que presidió el acto junto al Presidente de MC MUTUAL, Miquel Valls.

En su intervención, la representante del Ministerio de Empleo y Seguridad Social recordó que, "tuve el honor de participar en la segunda edición del certamen, en el año 2002, y ahora veo, con orgullo, que los premios se han constituido en una tradición. MC MUTUAL ha sabido combinar, de forma ejemplar, su gran tradición y su modernidad, para dar servicio a sus empresas mutualistas".

Miquel Valls, presidente de MC MUTUAL, destacó la importancia que tiene este certamen, puesto que "nos permite premiar el empeño y las buenas prácticas de nuestras instituciones asociadas, con el fin de proteger la salud de sus trabajadores. Una dedicación especial, tan importante en este difícil contexto económico, en el que es vital seguir invirtiendo en prevención y mantener la preocupación por garantizar la seguridad de los trabajadores en su puesto de trabajo".

Por su parte, el Director General de la entidad, Francisco Hernández, quiso resaltar que, "en las doce ediciones celebradas de los Premios, estamos encontrando datos muy positivos. Pese a las dificultades económicas, cada vez recibimos más memorias de empresas e instituciones que siguen invirtiendo en prevención, siguen apostando por garantizar la seguridad de su equipo humano y favoreciendo su salud. Y, en consecuencia, la siniestralidad en estas organizaciones está disminuyendo".

En nombre de las empresas premiadas, intervino la presidenta de la Asociación Mensajeros de la Paz Extremadura, Mercedes Murias, que agradeció a MC MUTUAL "el esfuerzo efectuado para integrar la prevención en la gestión de las empresas, algo que no resulta fácil", y destacó que, en su asociación, apuestan "por adaptar cada puesto de trabajo a la persona que lo ocupará, mediante inversión económica y, también, impartiendo formación al trabajador".

La entrega del galardón correspondiente a Minas de Aguas Teñidas, S.A.U. se efectuó en las instalaciones de la empresa, en Huelva.

Tras esta duodécima edición, MC MUTUAL ha tenido el honor de distinguir la labor preventiva de más de 300 organizaciones, ha concedido 63 premios y tres menciones de honor.



ESPECIAL XII edición

EMPRESAS PREMIADAS EN LA XII EDICIÓN DE LOS PREMIOS MC MUTUAL "ANTONIO BARÓ" A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



AYUNTAMIENTO DE VILLAMAYOR SALAMANCA

Administración pública

EL ILUSTRÍSIMO SR. D. ÁNGEL LUIS PERALVO, ALCALDE DEL AYUNTAMIENTO DE VILLAMAYOR, RECIBE EL PREMIO DE MANOS DE MARIA LLUÍSA CASALS, VIUDA DEL SEÑOR ANTONIO BARÓ



CETELEM GESTIÓN A.I.E. MADRID

Entidad bancaria de crédito al consumo

GONZALO DE LA ROSA, DE CETELEM GESTIÓN A.I.E., JUNTO A PILAR RUIZ-LARREA, DEL MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL



DELPHI DIESEL SYSTEMS, S.L. SANT CUGAT DEL VALLÈS (BARCELONA)

Dedicada a la fabricación de equipos de inyección para motores diésel

IGNACIO GONZALVO, DE DELPHI DIESEL SYSTEMS, S.L., Y MIQUEL VALLS, DE MC MUTUAL, QUIEN LE HACE ENTREGA DEL GALARDÓN.



FIRA DE BARCELONA BARCELONA

Institución ferial

OLGA FIGUEROLA, DE FIRA DE BARCELONA, RECOGE EL PREMIO QUE LE ENTREGA PILAR RUIZ-LARREA, DEL MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓ SANITÀRIA DE MOLLET MOLLET DEL VALLÈS (BARCELONA)

Dedicada a servicios asistenciales y sociales

MARTÍN FABRÉ, DE FUNDACIÓ SANITÀRIA DE MOLLET, JUNTO A MIQUEL VALLS, DE MC MUTUAL



MINAS DE AGUAS TEÑIDAS, S.A.U. (MATSA) ALMONASTER LA REAL (HUELVA)

Dedicada a la extracción de mineral para obtener concentrados de cobre, plomo y zinc

ALONSO LUJÁN, DE MATSA, RECIBE EL GALARDÓN DE MANOS DE FRANCISCO HERNÁNDEZ, DE MC MUTUAL.

PREMIO ESPECIAL DE LA DIRECCIÓN DE MC MUTUAL



ASOCIACIÓN MENSAJEROS DE LA PAZ EXTREMADURA MORALEJA (CÁCERES)

Dedicada al desarrollo de actividades sociales

MERCEDES MURIAS, DE LA ASOCIACIÓN MENSAJEROS DE LA PAZ EXTREMADURA, Y PILAR RUIZ-LARREA, DEL MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL



RELACIÓN DE EMPRESAS DISTINGUIDAS CON EL ACCÉSIT DEL PREMIO ANTONIO BARÓ

ÁMBAR TELECOMUNICACIONES, S.L. - SANTANDER (CANTABRIA)

ANDALUZA DE GESTIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS, S.L. (AGISE) - GRANADA

APROSUBA 8 - MONTIJO (BADAJOZ)

ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA - BARCELONA

ASSOCIACIÓ PRO PERSONES AMB DISMINUCIÓ PSÍQUICA DE LA CONCA DE BARBERÀ (APRODISCA) - MONTBLANC (TARRAGONA)

AVICULTURA TÉCNICA, S.L. - LLORENS DEL PENEDÈS (TARRAGONA)

CARTÓN Y PAPEL RECICLADO, S.A. - MADRID

COLEGIO SAN JOSÉ, SS.CC. - SEVILLA

CONSTRUCCIONES MANUEL PEINADO, S.L. - BADAJOZ

D.S. SMITH CARTÓN PLÁSTICO, S.A.U. - ALCALÁ DE HENARES (MADRID)

DE LA UZ, S.L., SILVOTA - LLANERA (ASTURIAS)

EINSA PRINT, S.A. - ALCOBENDAS (MADRID)

EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA, S.A. - HUELVA

ESERMAN, S.A. - VILA-SECA (TARRAGONA)

EUROCORK ALMENDRAL, S.L. - ALMENDRAL (BADAJOZ)

FALCK VL SERVICIOS SANITARIOS, S.L. - GRANOLLERS (BARCELONA)

FÉLIX SOLÍS, S.L. - VALDEPEÑAS (CIUDAD REAL)

GRUPO ELTEIS, S.L. - LOGROÑO

GRUPO EUROLIMPIEZAS - BADAJOZ

GT MOTIVE EINSA, S.A.U. - ALCOBENDAS (MADRID)

INGENIERÍA Y MONTAJES ELECTRONEUMÁTICOS, S.A. - EL MORELL (TARRAGONA)

JOVIRA, S.A. - MONTIJO (BADAJOZ)

MAGNETI MARELLI ESPAÑA, S.A.U. - SANTPEDOR (BARCELONA)

PAVIMENTS ASFÀLTICS MÓRA D'EBRE, S.A. - MÓRA D'EBRE (TARRAGONA)

PINTURA INDUSTRIA REUS, S.A. - REUS (TARRAGONA)

PREFABRICACIÓN Y MONTAJES DEL NOROESTE, S.A. - BERGONDO (A CORUÑA)

RA HOTELS, S.A. - PLAYA SAN SALVADOR - EL VENDRELL (TARRAGONA)

SEAUTO, S.A. - VILLARES DE LA REINA (SALAMANCA)

SERVEX INGENIEROS, S.A. - BADAJOZ

SERVICIO MANTENIMIENTO INTEGRAL Y CONSERVACIÓN, S.L. (SINTEMAC) - ALCALÁ DE GUADAIRA (SEVILLA)

TALLERES DEL AGUA, S.L. - LOS CORRALES DE BUELNA (CANTABRIA)

TRAVIPOS, S.A. - CONSTANTÍ (TARRAGONA)

T-SYSTEMS ITC IBERIA, S.A.U. - BARCELONA

UNIÓ INTEGRAL ALIMENTARIA, S.A. - LES FRANQUESES DEL VALLÈS (BARCELONA)

VERGE DE LA CINTA S.C.C.L. - CAMPREDÓ-TORTOSA (TARRAGONA)



ESPECIAL XII edición

ANDALUZA DE GESTIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS, S.L. (AGISE)



ALBERTO ARNALDO, GERENTE, Y PEPA MIRANDA, DEL DEPARTAMENTO DE CALIDAD, RECOGIERON EL ACCÉSIT QUE RECONOCE LA GESTIÓN EN MATERIA PREVENTIVA DE ANDALUZA DE GESTIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS, S.L. (AGISE).

APROSUBA 8



JUAN FCO. ROAS Y CASIMIRO ESCOBAR, DIRECTOR Y RESPONSABLE DE LA UNIDAD BÁSICA DE GESTIÓN DE MC MUTUAL EN BURGOS, RESPECTIVAMENTE; ENTREGAN EL ACCÉSIT A Mª ÁNGELES HUERTAS, DIRECTORA DEL CENTRO DE APROSUBA 8, Y A CRISTÓBAL CHABES, JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE LA ENTIDAD.

ÁREA METROPOLITANA DE BARCELONA (AMB)



EL DIRECTOR DE MC MUTUAL EN EL BARCELONÉS SUR, JOSEP CARRÉ, Y EL RESPONSABLE DE GESTIÓN AL MUTUALISTA DE MC MUTUAL ZONA FRANCA, ERNEST ALONSO, HICIERON ENTREGA DEL ACCÉSIT A DOMÈNEC ARCOS, RESPONSABLE DE PRL, Y CARLES MONRÁS, COORDINADOR, AMBOS DE AMB.

CONSTRUCCIONES MANUEL PEINADO, S.L.



EL DIRECTOR DE MC MUTUAL EN BURGOS, JUAN FCO. ROAS, ENTREGA EL ACCÉSIT A MANUEL PEINADO, GERENTE DE CONSTRUCCIONES MANUEL PEINADO, S.L.

DE LA UZ, S.L.



ALEJANDRO Y CARMEN DE LA UZ RECOGEN EL ACCÉSIT QUE LES ENTREGA JAVIER JOVÉ, DIRECTOR DE MC MUTUAL EN ASTURIAS, Y LUCÍA BLANCO, DE MC PREVENCIÓN

D.S. SMITH CARTÓN PLÁSTICO, S.A.U.



EL ACCÉSIT FUE ENTREGADO POR EDUARDO HERNÁNDEZ, DIRECTOR DE MC MUTUAL EN MADRID ESTE, A JUAN MAS, DIRECTOR GENERAL, Y GREGORIO CRUZ, DIRECTOR DE RRHH, DE D. S. SMITH CARTÓN PLÁSTICO, S.A.U.

EUROCORK ALMENDRAL, S.L.



PEDRO SILVERO, DEL DEPARTAMENTO DE CALIDAD DE EUROCORK ALMENDRAL, S.L., RECIBE EL ACCÉSIT QUE LE ENTREGAN JUAN FCO. ROAS Y JAVIER GONZÁLEZ, DIRECTOR Y RESPONSABLE DE GESTIÓN AL MUTUALISTA, AMBOS DE MC MUTUAL EN BURGOS.

GRUPO ELTEIS, S.L.



JAVIER MARRODAN, DIRECTOR DE MC MUTUAL EN LA RIOJA, JAVIER ERRO, CONSEJERO DE INDUSTRIA, INNOVACIÓN Y EMPLEO DE LA C.A. DE LA RIOJA, LUIS MEDRANO, DIRECTOR TÉCNICO DEL GRUPO OCIO SPORT, ROSARIO CUARTERO, DIRECTORA GENERAL DE TRABAJO Y SALUD LABORAL DE LA C.A. DE LA RIOJA Y ALEJANDRO ROMERO, DIRECTOR DE LA DIVISIÓN DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE MC MUTUAL.

GRUPO EUROLIMPIEZAS



EUROLIMPIEZAS PACENSES RECIBE EL ACCÉSIT DE MANOS DEL DIRECTOR DE MC MUTUAL EN BURGOS, JUAN FCO. ROAS. LO RECOGE LA GERENTE DE LA EMPRESA, REMEDIOS VALENCIA, JUNTO A SUS HIJOS, JUAN PARRAS Y MANUEL PARRAS; Y JUNTO A TONI MENOR, RESPONSABLE DE CALIDAD Y PREVENCIÓN.

JOVIRA, S.A.



JUAN FCO. ROAS Y CASIMIRO ESCOBAR, DIRECTOR Y RESPONSABLE DE LA UNIDAD BÁSICA DE GESTIÓN DE MC MUTUAL EN BURGOS, RESPECTIVAMENTE; ENTREGAN EL ACCÉSIT A TOMÁS LENCHÓN, GERENTE DE JOVIRA, S.A.

MAGNETI MARELLI ESPAÑA, S.A.U.



JOAN BOU, GERENTE ADJUNTO DE ZONA 1 DE MC MUTUAL Y PERE ORTEGA, DIRECTOR DE MC MUTUAL EN EL VALLÈS OCCIDENTAL, BAGES, OSONA Y BERGUEDÀ; HICIERON ENTREGA DEL ACCÉSIT A ROSEND PRAT, ANTONI NOGUEROL Y FRANCIS CARMONA, PLANT MANAGER, JEFE DE RR.HH. Y TÉCNICA DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE MAGNETI MARELLI ESPAÑA, S.A.U.

SERVEX INGENIEROS, S.A.



EL DIRECTOR DE MC MUTUAL EN BURGOS, JUAN FCO. ROAS, Y JAVIER GONZÁLEZ, RESPONSABLE DE GESTIÓN AL MUTUALISTA; HICIERON ENTREGA DEL ACCÉSIT A SALVADOR TORIBIO, GERENTE DE SERVEX INGENIEROS, S.A.



AYUNTAMIENTO DE VILLAMAYOR

El Ayuntamiento de Villamayor está ubicado en la provincia de Salamanca, siendo una empresa de la Administración Pública que cuenta con un total de 61 trabajadores de media.

Las dependencias del Ayuntamiento de Villamayor se centran, entre otras, en la propia Casa Consistorial, Oficina de Trabajo Social, Pabellón y Biblioteca Municipal, Sala Multiusos, y las oficinas de: Registro Civil y Padrón, Vigilancia Municipal, Cultura y Deportes, Urbanismo y Medio Ambiente y Gestión de Impuestos y Tasas.

Su política preventiva se ha basado desde el primer momento en el compromiso de implantar y desarrollar un sistema de prevención de riesgos laborales que está integrado en el conjunto de todas sus actividades y decisiones. Ésta debe formar parte en todos los procesos técnicos y de organización del trabajo, incluyendo a todos los niveles jerárquicos.



Para implicar a todo el personal de la Entidad, se fomenta la participación, información, formación y consulta a todo el personal, en el que se incluye a todos los trabajadores de las empresas temporales y externos que desarrollan trabajos en las instalaciones del Ayuntamiento de Villamayor.

El Ayuntamiento desarrolló un Sistema de Gestión de la Prevención basado en tres etapas: programación de toda su actividad preventiva, ejecución de todas las actividades preventivas y el control que está dividido en dos etapas: comprobar que todas las actividades llevadas a cabo se han realizado de forma correcta, y verificar que se han conseguido las metas que se habían establecido.

Para conseguir los objetivos marcados anualmente, el Ayuntamiento de Villamayor realiza importantes inversiones para acondicionar y mejorar sus instalaciones, de las cuales destaca la retirada de maquinaria y equipos de trabajo que no cumplían con la normativa de máquinas, adquiriendo de nuevos adecuados a la normativa actual.

La formación de todos los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales la llevan a cabo desde el primer momento que un trabajador pasa a formar parte de la Entidad. Destaca la formación impartida sobre riesgos musculoesqueléticos para concienciar a los trabajadores sobre los malos hábitos en el trabajo: posturas forzadas, manipulación de cargas incorrectas o los movimientos repetitivos. También se ha procedido a realizar formación sobre el uso correcto de las pantallas de visualización de datos para evitar la fatiga visual y física, y de los riesgos específicos para el puesto de trabajo de jardinero.

El principal mérito de toda su actividad preventiva se ha visto compensado con una nula siniestralidad, no habiendo registrado ningún accidente con baja en los dos últimos años.



CETELEM GESTIÓN A.I.E.

Cetelem Gestión A.I.E. es una entidad bancaria especializada en crédito al consumo perteneciente al grupo BNP Paribas. Cuenta con 5 centros de trabajo, en Madrid (donde se encuentra la sede social) Alcalá de Henares, Málaga, Sevilla y Valladolid. Cuenta con una plantilla de 1.152 personas.

Su organización preventiva la constituye su Servicio de Prevención Propio que cubre las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada, siendo la Vigilancia de la Salud concertada con el Servicio de Prevención Ajeno de MC Prevención.

Para efectuar un control efectivo de su sistema de prevención de riesgos laborales, llevan a cabo un "Plan de control interno" que tiene entre sus objetivos controlar y detectar las necesidades en prevención en cada zona de la empresa. Una vez detectados los aspectos positivos y aquellos que deben mejorarse, obtienen una visión general y específica sobre el estado actual de la prevención en la Entidad, que les sirve para establecer qué actuaciones deben poner en práctica. Una vez efectuadas las modificaciones en todos aquellos puntos que requerían acciones de mejora, o puestas en práctica determinadas actividades, proceden a verificar su aplicación para comprobar el grado de cumplimiento y efectividad.

La formación en prevención de riesgos laborales es uno de los principales pilares en los que se apoya la gestión preventiva en la empresa, disponiendo todos los trabajadores de certificados de formación. El acceso a la información y formación se realiza a través de la Intranet y en MyCETELEM, que es una red social para conseguir una comunicación abierta y



fluida entre todos los miembros de la compañía. Entre la formación específica realizada sobresalen los cursos de conducción segura, que han servido para proporcionar una serie de conocimientos cuyo resultado ha sido una disminución de los accidentes de circulación, a la vez que una reducción de las dolencias relacionadas con dicha actividad profesional; un curso sobre el uso correcto de la voz, y otro sobre la formación en el manejo de equipos de extinción de incendios.

Tienen implantado un servicio de Fisioterapia para mejorar la salud musculoesquelética de los trabajadores. Para complementar este servicio cuenta con asesoramiento en parafarmacia y accesibilidad a productos de herbolario.

Este modo de gestión ha llevado a Cetelem Gestión A.I.E., a mantener unos índices de siniestralidad muy bajos, situándolos muy por debajo de la media de su sector de actividad.





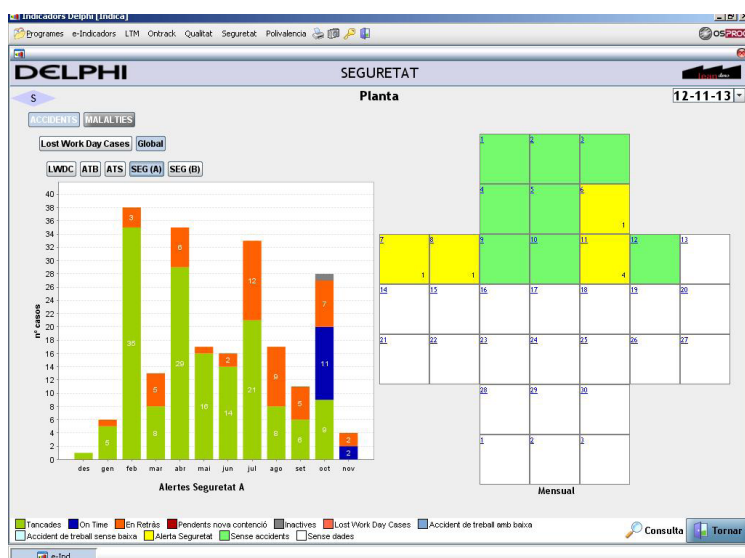
DELPHI DIESEL SYSTEMS, S.L.

La empresa DELPHI DIESEL SYSTEMS, S.L. se dedica a la fabricación de equipos de inyección para motores diésel. Está ubicada en la población de Sant Cugat del Vallès en Barcelona, en la que trabajan cerca de 600 personas.

Su sistema de gestión cuenta con las certificaciones OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9000 y la TS 16949 que es el máximo reconocimiento de Calidad del sector del automóvil. Para llevar a cabo todas las actividades preventivas, disponen de un Servicio de Prevención Propio para las especialidades de Seguridad en el Trabajo y de Vigilancia de la Salud, concertando las de Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada con el Servicio de Prevención Ajeno de MC Prevención.

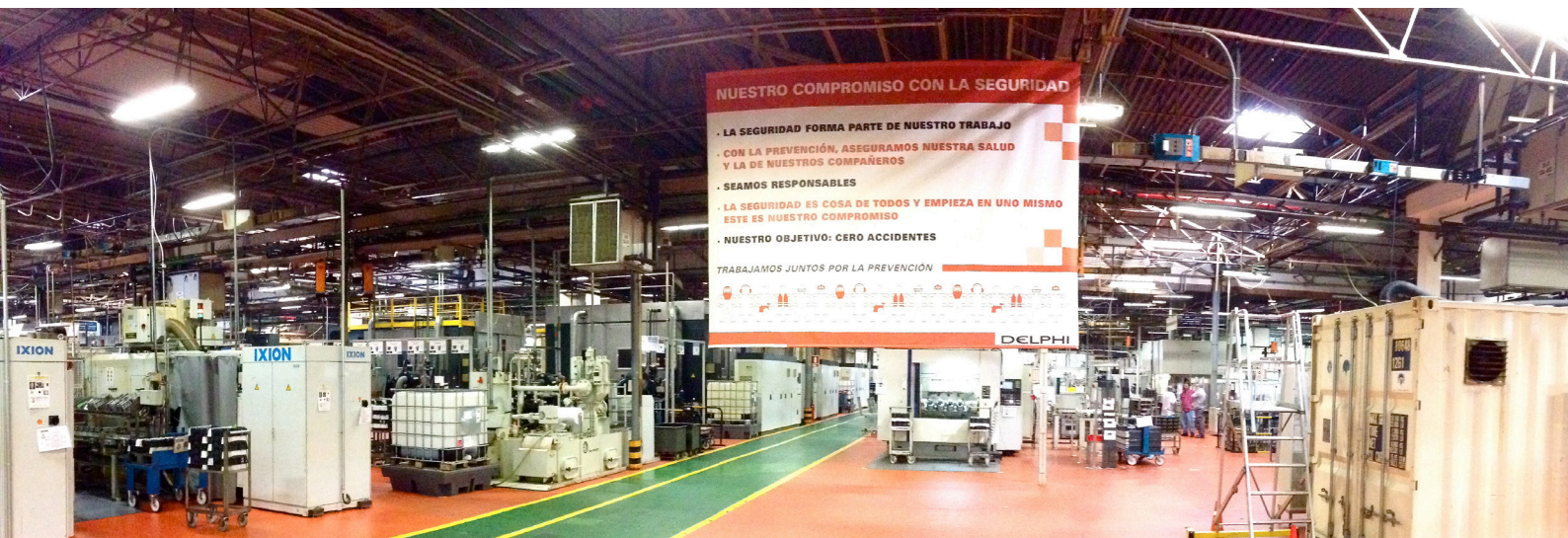
La empresa cuenta con una política de "Seguridad, Salud y Medio Ambiente" que está dirigida a prevenir y reducir, tanto los riesgos laborales como los impactos negativos de las actividades industriales generadas en su planta.

Entre los proyectos que han llevado a cabo en *Seguridad* destaca el software de control y gestión de los diferentes sistemas de gestión de la planta, que denominan E-Indicadores, el cual permite visualizar la situación de cada sección en los diferentes aspectos de seguridad; y la herramienta de "Alertas de Seguridad", con la cual han mejorado la comunicación en temas de prevención entre trabajadores y mandos de la empresa, al mismo tiempo que permite incluir toda la información en E-Indicadores. Con referencia a los temas de *Higiene*, destaca la importancia que dan a la formación de los trabajadores que manipulan productos químicos. De este modo, se ha impartido formación para explicar cómo manipular cada uno de los productos químicos que utilizan en la planta, y las medidas a adoptar en caso de accidente. A nivel mundial, DELPHI ha implantado un software que permite gestionar la aceptación y



uso de productos químicos en sus plantas. En lo referente a las mejoras en *Ergonomía*, se han realizado importantes inversiones encaminadas a eliminar los riesgos por movimientos repetitivos. Éstas se han centrado en la automatización de operaciones de montaje y submontaje de determinados componentes. En los aspectos *Psicosociales*, se ha procedido a la identificación de los riesgos psicosociales en toda la planta, y a partir de esta identificación, se ha empezado a realizar la evaluación de riesgos psicosociales en algunas secciones. También, como cada año, se ha realizado una encuesta de clima laboral para conocer el ambiente y satisfacción de los trabajadores con la empresa. Y, finalmente, con referencia a la *Vigilancia de la Salud*, se realizaron varias campañas: una para el uso de protección auditiva, otra para la prevención de las lesiones musculoesqueléticas, y otra para prevenir y reducir el riesgo cardiovascular y de la diabetes.

Como resultado final, a través de la labor desempeñada en prevención en los últimos años, se ha conseguido reducir la siniestralidad laboral de forma muy significativa, estando sus índices muy por debajo de la media del sector al que pertenece.



FIRA DE BARCELONA

Fira de Barcelona tiene su sede social en Barcelona, con centros de trabajo en esta ciudad y Hospitalet de Llobregat. Cuenta con una plantilla de 265 trabajadores que se ve incrementada considerablemente durante la celebración de los salones y eventos que se organizan en sus instalaciones.

En el año 2002, el Comité Ejecutivo de Fira de Barcelona aprobó la Política de PRL por la cual debía incorporarse la prevención de riesgos laborales en todos los niveles de la empresa, a la vez que ésta debía integrarse en cualquier actividad que se realizara.

Una de las fases en las que existe más riesgo de accidente laboral es en el montaje y desmontaje de los eventos feriales debido a la complejidad de las tareas y la concurrencia de numerosas empresas en un mismo espacio de tiempo. Esto se puede constatar con ocasión del *Mobile World Congress*, en el que concurren unos 2.500 puestos directos de trabajo.

Con el objetivo de concienciar a sus trabajadores sobre los riesgos laborales, Fira de Barcelona ha llevado a cabo una gran labor en formación, tanto básica como específica, en la que han intervenido 115 trabajadores. En este sentido, ha implementado un nuevo sistema de formación para el personal eventual de restauración del Departamento de GastroFira, a través del cual se ha formado a 620 trabajadores. Por otro lado, han realizado formación a los equipos de alarma y evacuación, y a 60 trabajadores en el uso de desfibriladores semiautomáticos y en soporte vital básico, ya que dispone de más de 10 equipos de desfibriladores, además de contar con dos centros sanitarios de primeros auxilios homologados. Destacar que para los dos recintos de Fira de Barcelona, se ha conseguido la certificación de "Gran Espacio Cardioprotegido", otorgado por la Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo.

Además, Fira de Barcelona ha creado una Comisión de Riesgos Psicosociales. El trabajo realizado por esta Comisión, se ha centrado en la elaboración de dos protocolos, uno para la prevención y tratamiento del acoso sexual laboral y por razón de sexo, y el otro para la prevención y el tratamiento del acoso laboral. Ha realizado también la evaluación de los factores de



riesgos psicosociales y ha organizado focus-Groups que tienen como objetivo profundizar en la evaluación de este tipo de riesgos.

La comunicación en materia de PRL se realiza, entre otros medios, a través de la Intranet corporativa, en la que existe un apartado específico para la prevención de riesgos laborales que denominan "Mi salud y seguridad". En ella se dan consejos de salud y vida sana, se informa de los servicios nuevos de la empresa como el que crearon sobre masaje terapéutico, se facilita información y consejos prácticos sobre la gripe o sobre temas de seguridad, como qué hacer ante un accidente o una emergencia. Además se pueden encontrar los próximos cursos de PRL y las fichas de información de los riesgos de los puestos de trabajo de Fira de Barcelona.

Fira cuenta asimismo con otra importante herramienta de prevención. Se trata del informe de "Comunicado de riesgos". Su objetivo consiste en establecer un circuito de comunicación que permita, una vez detectado un riesgo, comunicar su magnitud con celeridad, y analizar e implantar las medidas correctoras y preventivas pertinentes para eliminarlo, minimizarlo o controlarlo.

La institución ferial destina anualmente una importante partida para las inversiones en prevención con el objetivo de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, a la vez que incrementar la seguridad de sus instalaciones, visitadas cada año por miles de personas.

Todas las acciones que llevan a cabo en prevención de riesgos laborales han dado como resultado unos índices de siniestralidad muy bajos, que descienden año tras año.



FUNDACIÓ SANITÀRIA DE MOLLET

La Fundació Sanitària de Mollet tiene su sede en la localidad de Mollet del Vallès en Barcelona. Dispone de cuatro centros de trabajo en dicha localidad: el Hospital de Mollet, la Residencia Santa Rosa para personas mayores, el centro para discapacitados de La Vinyota y el Hospital Sociosanitario de Mollet abierto a finales del año 2013; además de la residencia y centro de día de Pedra Serrada en Parets del Vallès, Barcelona, en los que trabajan 859 personas.

Su organización preventiva está constituida por su Servicio de Prevención Propio, que cubre las disciplinas de Seguridad en el Trabajo y Ergonomía y Psicología Aplicada, siendo contratadas con un Servicio de Prevención Ajeno las de Higiene Industrial y Vigilancia de la Salud. Además, entre los órganos en materia de prevención a parte del Comité de Seguridad y Salud, cuenta con la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales, Medioambiente y Energía, que realiza el seguimiento en estas tres materias, así como de los objetivos y metas a conseguir. La Comisión está compuesta por el Director General, el Director de Infraestructuras y el Coordinador del Servicio de Prevención, todos ellos del Hospital de Mollet.

Debido a las características de sus instalaciones y a las personas que se atienden, llevan a cabo una profunda revisión de los Planes de Autoprotección e implantación de los mismos mediante la formación de la casi totalidad de la plantilla y la realización de simulacros de emergencia periódicos. La integración efectiva del sistema la garantizan a través de la realización de visitas de seguridad periódicas conjuntamente con los delegados de prevención en todas las áreas de sus instalaciones. Respecto a las actividades higiénicas, periódicamente se efectúan controles de contaminantes químicos, como son por la exposición a gases anestésicos que se utilizan en el bloque quirúrgico; evaluaciones cualitativas de productos químicos; control de los niveles de ruido, confort térmico y condiciones termohigrométricas.



Los principales riesgos en el sector sanitario son los debidos a la manipulación de material punzante o cortante, así como los trastornos musculoesqueléticos como consecuencia de la movilización y traslado de pacientes. Para eliminar o minimizar en lo posible estos y otros riesgos, llevan a cabo un programa de formación anual en el que, entre otros temas, como pueden ser los de exposición a agentes químicos, uso de pantallas de datos, gestión de residuos, etc., se hace especial hincapié en las formaciones referentes a la exposición a agentes biológicos y material punzante, y por otro lado las formaciones sobre movilización de enfermos a través del método Paul-Dotte. Cabe destacar que para evaluar los objetivos de la formación, además de una evaluación final, se llevan a cabo visitas de seguridad, en las que se verifica que los conocimientos impartidos se llevan a la práctica en cada puesto de trabajo.

La difusión de la PRL la realizan mediante un boletín semanal en el que incluyen un apartado específico para noticias sobre PRL. Por otro lado, utilizan la intranet como herramienta para difundir noticias vinculadas a la prevención de riesgos, además de disponer de un contador en el que figuran datos sobre la siniestralidad de la Fundación: accidentes con y sin baja, días sin accidentes y, mensualmente publican las gráficas de siniestralidad y la tipología de los accidentes. También elaboran Normas, Notas y Carteles de sensibilización sobre el uso y manipulación de material punzante, uso de EPI's, entre otros.

El resultado final de toda la labor preventiva que llevan a cabo, se ve reflejado en la continua disminución de los accidentes laborales año tras año.



MINAS DE AGUAS TEÑIDAS, S.A.U. (MATSA)

Minas de Aguas Teñidas, S.A.U. (MATSA) es una empresa ubicada en la localidad de Almonaster la Real, al norte de la provincia de Huelva, que genera más de 3000 puestos de trabajo, 1500 empleos directos y otros 1500 indirectos. La plantilla propia de MATSA está formada por 490 trabajadores, siendo el 97% de su plantilla fija. Su actividad está dedicada a la extracción de mineral para obtener concentrados de cobre, plomo y zinc.

La política preventiva de la empresa otorga absoluta prioridad a evitar los accidentes laborales de sus trabajadores y a aquellos de las empresas colaboradoras: contratistas, autónomos, trabajadores de empresas de trabajo temporal, así como cualquier persona que preste sus servicios en las instalaciones de la empresa. Este compromiso se encuentra reflejado en la Política de Seguridad y Salud aprobada por la Dirección de la empresa, en la que establece que es responsabilidad de toda la cadena de mando velar por la correcta aplicación y adecuado mantenimiento de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta situación se refleja en el día a día de la actividad minera.

MATSA es una empresa de reciente creación, en el año 2006, cuya actividad productiva se inició en 2009. Al principio su actividad preventiva se centró en realizar una Evaluación General de los Riesgos y otra por puestos de trabajo, ambas en el periodo 2009-2010. Actualmente se encuentran revisando la segunda de estas evaluaciones. Formando parte de las mejoras que derivaron de sendas evaluaciones, destaca la creación y dotación de la Brigada de rescate minero y la Brigada



de emergencia en el interior de la mina, la creación de un nuevo almacén de reactivos en planta o mejoras en el sistema de ventilación en mina.

Anualmente crean un "Plan de Higiene Industrial" cuya finalidad es el control de los contaminantes que afectan a los puestos de trabajo en la mina, realizando un informe con los resultados de cada medición y aplicando las medidas preventivas adecuadas.

La formación en el sector minero es de vital importancia, estando recogida en una Instrucción Técnica Complementaria sobre "Formación Preventiva para el desempeño del puesto de trabajo", del Reglamento General de Normas Básica de Seguridad Minera. Además de lo contemplado en esta Instrucción, MATSA elabora anualmente un "Plan de Formación en PRL" mediante el cual se imparte formación sobre: investigación de accidentes, plan de emergencia interno, brigada de rescate minero y primeros auxilios, entre otros.

MATSA dispone de un "Boletín Interno" mediante el cual se informa a todos los trabajadores de la evolución de la siniestralidad, mejoras en las instalaciones, nuevas campañas preventivas, además de divulgar los buenos resultados en Seguridad y Salud en el Trabajo. Asimismo, en este sentido, todos los meses se realizan reuniones informativas de seguridad con los trabajadores para comunicar y poner en común todas las incidencias de seguridad que se han producido en el mes anterior, analizando las causas y medidas preventivas, así como de mejora.

A través de toda la actividad preventiva indicada, MATSA muestra una tendencia continua en la reducción de los accidentes laborales año tras año, situándolos muy por debajo de la media de su sector de actividad.





ASOCIACIÓN MENSAJEROS DE LA PAZ EXTREMADURA

La Asociación Mensajeros de la Paz Extremadura fue creada en el año 2000 y forma parte de la organización no gubernamental, *Asociación Mensajeros de la Paz*, la cual está presente en España y en otros 48 países del mundo.

La Asociación Mensajeros de la Paz Extremadura tiene su sede social en Moraleja provincia de Cáceres. Desarrolla actividades sociales centradas en la protección de la infancia y la atención a personas mayores, así como a otros sectores sociales vulnerables, como discapacitados físicos y psíquicos, mujeres víctimas de violencia doméstica, familias inmigrantes, colectivos en riesgo de exclusión social, entre otros. Para llevar a cabo toda esta labor humanitaria, cuenta con una media anual de 232 trabajadores que en 2012 prestaron asistencia a 541 personas que requirieron de estos servicios.

La actividad preventiva en la Asociación, se realiza a través del Servicio de Prevención Ajeno de MC Prevención. Debido a que la mayor problemática con la que se encuentran los trabajadores de la Asociación es la de la movilización de los pacientes, tanto en caso de proceder a una situación de emergencia con su correspondiente evacuación, o como en su trabajo diario, desarrollan diversas actividades formativas, contempladas en el Plan de Formación anual específico, que elaboran para cada centro. En los últimos tres años, se han realizado cursos sobre prevención de incendios y



medidas de emergencia, manipulación de enfermos, higiene de la columna, conflictos en los equipos de trabajo, manipulación de alimentos, entre otros. Además, para el puesto de trabajo de Auxiliar de Ayuda a Domicilio, un técnico del servicio de prevención se desplaza a las localidades de los trabajadores para realizar una formación individualizada. Para potenciar esta formación, la Asociación ha editado una "Guía de Formación Inicial" la cual se entrega a los trabajadores al inicio de su contrato, que contiene la formación básica necesaria para llevar a cabo las tareas propias de este puesto de trabajo.

La Asociación Mensajeros de la Paz Extremadura ha realizado, en los últimos tres años, importantes inversiones en mejoras ergonómicas, adaptando el mobiliario de los centros, con la finalidad de evitar posibles accidentes y lesiones de los trabajadores, además de efectuar mejoras en las instalaciones.

La amplia labor humanitaria de esta ONG ha sido reconocida en numerosas ocasiones, siendo declarada de Utilidad Pública por el Ministerio del Interior a finales del 2007, a la vez que está acreditada por el Gobierno de Extremadura para realizar el Servicio de Ayuda a Domicilio de la Ley de Dependencia. Asimismo, la Asociación cuenta con la certificación en Calidad ISO 9001.

Finalmente, los buenos índices de siniestralidad de la Asociación Mensajeros de la Paz Extremadura, muestran que el trabajo llevado a cabo en prevención de riesgos laborales es consecuencia de su efectiva política preventiva, situándose estos índices muy por debajo de la media del sector de su actividad.



PREMIO MC MUTUAL

Antonio Baró

A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. EDICIÓN 2013

El Premio MC MUTUAL "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales cumple su XIII Edición. El Premio tiene como objetivo fomentar la cultura preventiva y reconocer, incentivar y difundir la labor de las empresas que llevan a cabo una gestión eficaz de protección de la salud de sus trabajadores, que revierta en la reducción de la siniestralidad laboral.

Al Premio pueden optar todas las empresas afiliadas a MC MUTUAL que cumplan con las bases del mismo. Para ello deberán presentar una memoria con páginas numeradas, en la que se justifiquen las acciones llevadas a cabo y los resultados más destacados. Se valorará si la memoria posee aportaciones y valoraciones por parte del Comité de Seguridad y Salud o de los Delegados/as de Prevención, respecto de la gestión preventiva de la empresa. Se indicará qué modalidad de organización preventiva posee la empresa, según lo indicado en el Reglamento de los Servicios de Prevención. Las empresas que dispongan de Servicio de Prevención Propio deberán presentar el certificado conforme han realizado la correspondiente auditoría.

En la memoria se indicará la evolución de la siniestralidad, expresada en índices de ausencia, a dos decimales. Se desglosará el número de trabajadores asignados a cada puesto de trabajo. Las memorias se podrán presentar en soporte papel o informático, preferiblemente en este último. Se adjuntará un formulario de presentación de candidatura, que se encuentra en www.mc-mutual.com. Se podrán adjuntar todos aquellos anexos que se estimen oportunos para explicar la gestión preventiva en la empresa. Las memorias y formularios de presentación podrán presentarse por correo postal, o personalmente en sobre cerrado en la División de los Servicios de Prevención de MC MUTUAL en calle Provenza 321 6ª planta, 08037 Barcelona. Para realizar cualquier tipo de consulta el teléfono es 93 405 12 44. Las candidaturas presentadas tendrán sello de entrada en Correos o en las instalaciones de MC MUTUAL con fecha máxima de 1 de junio de 2014.

El Jurado que deliberará sobre las memorias y otorgará el Premio será la Comisión de Control y Seguimiento de MC MUTUAL. El fallo del Jurado será inapelable. La documentación remitida por las empresas para optar al Premio, quedará en poder de MC MUTUAL, salvo que la empresa indique lo contrario.

Los premios serán entregados en un acto público que MC MUTUAL comunicará a las empresas ganadoras con suficiente antelación. La presentación de la candidatura autoriza a MC MUTUAL a la publicación y difusión, total o parcial de aquellos aspectos que justifican el premio, salvaguardando los derechos de propiedad intelectual o industrial de las empresas. Las empresas premiadas podrán hacer uso y publicidad de su galardón en membretes, anuncios y memorias, siempre que especifiquen en qué edición fueron premiadas. Podrán publicar o difundir la concesión del premio, siempre que mantengan la imagen gráfica del premio en sus formas originales, debiéndose salvaguardar el logotipo de MC MUTUAL.

La presentación de la candidatura implica la aceptación expresa de las bases, así como del fallo del Jurado.

BASES XIII EDICIÓN

- 1** Podrán optar al Premio todas las empresas que estén aseguradas en MC MUTUAL. Se entenderá por empresa a estos efectos no solamente las así definidas por la Ley General de la Seguridad Social (artículo 99.3) o en el Estatuto de los Trabajadores (artículo 1.2), sino también los grupos de empresas aunque solamente lo fueran de hecho y no jurídicamente, siempre que las empresas que formen parte del mismo estén aseguradas en MC MUTUAL.
- 2** La empresa deberá disponer de un sistema de prevención y una organización preventiva de acuerdo con lo dispuesto en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y los Reglamentos que la desarrollan.
- 3** En el caso de que la Empresa disponga de un sistema de prevención propio deberá haber pasado la correspondiente auditoría de prevención.
- 4** La empresa habrá tenido una evolución de la siniestralidad descendente en los últimos tres años, medida en su índice de ausencia en el centro de trabajo.
- 5** Aquellas empresas que, aunque su índice de Ausencia no haya tenido una evolución descendente en los tres últimos años, su índice esté por debajo del 50% del sector de actividad al que pertenezca la empresa; también podrán optar al premio.
- 6** Las empresas deberán presentar una memoria donde se recojan los requisitos anteriores, así como las acciones realizadas y sus resultados.
- 7** El jurado valorará aquellos casos en que la empresa que se haga acreedora al premio ya lo haya obtenido en alguno de los dos años anteriores.
- 8** Para el supuesto caso de aquella empresa que se haga acreedora al premio, y que éste no le sea concedido por haberlo obtenido en alguno de los dos años anteriores, se crea una "Mención de Honor" especial.



www.mc-mutual.com

CON LA SALUD LABORAL,
CON LAS PERSONAS.